



6) *Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento che definisca in modo puntuale le attività previste dal progetto con particolare riferimento a quelle dei volontari in servizio civile nazionale, nonché le risorse umane dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo:*

La cooperativa Luisa Levi Agricola ha come obiettivo l'inserimento di persone diversamente abili nelle attività di tipo florovivaistico. La cooperativa offre una risposta finalizzata **all'integrazione della popolazione disabile** grazie ad interventi riabilitativi e di accompagnamento che prevedono anche strumenti di formazione e trasmissione alle persone dei valori fondanti della società umana: il rapporto tra e con persone diverse, la **socializzazione, la solidarietà, la collaborazione**.

Le persone diversamente abili seguite nel centro Diurno sono **31** e provengono oltre che dal CISAP di Grugliasco, da altri consorzi della cintura e dal Comune di Torino.

Il Presidio è organizzato in modo da strutturare percorsi di integrazione delle persone diversamente abili attraverso il contatto con la natura e la terra (attività agricole e florovivaistiche).

Il ruolo dei volontari nell'ambito del presente progetto è relativo allo sviluppo delle seguenti attività di laboratorio:

- laboratori di animazione della pausa lavoro agricolo
- laboratorio di espressione artistica
- Intrattenimento degli utenti negli intermezzi
- Realizzazione ciclica di laboratori manuali a tema
- laboratori ludico espressivi
- laboratori ginnico – motorio
- Organizzazione di eventi interni ed esterni aperti al territorio
- Eventi ed iniziative culturali

Il Volontario sarà affiancato dall' operatore locale di progetto (OLP), con esperienza di servizio, che svolgerà la funzione di "Maestro" ed Intermediario: l'OLP seguirà la fase di inserimento, favorirà la conoscenza dello specifico progetto del servizio, dei suoi obiettivi e della modalità di lavoro adottata. Affiancherà i Volontari nella conoscenza dei vari soggetti con cui in seguito dovranno interagire.

La presenza dei volontari dovrà concorrere al rafforzamento della dimensione sociale dell'intervento cooperando al superamento degli ostacoli psicologici attraverso una esperienza di rapporti interpersonali che rendano meno escludente il contesto in cui le persone con svantaggio si trovano ad operare. Tale inserimento assume in sé più valenze, anche di carattere terapeutico, in quanto attraverso la sua presenza le persone diversamente abili hanno la possibilità di confrontarsi nuovamente, di essere sostenuti anche nella sfera psico-affettiva e tecnico-manuale, coadiuvandoli nello svolgimento dei problemi legati al lavoro, offrendogli un aiuto alla comprensione dei problemi personali (che spesso non trovano spazio di esternazione) nonché cooperando nell'affrontare le semplici difficoltà del quotidiano.

Area del lavoro di gruppo per i volontari Lavoro di équipe:

Viene assicurata la partecipazione alla dimensione del lavoro di équipe (riunione settimanale di due ore, con la presenza del Responsabile del servizio), che risulta indispensabile per la programmazione delle attività, per il confronto sullo stato di avanzamento dei piani di lavoro sui singoli utenti, per la suddivisione dei compiti operativi degli operatori.

Supporto locale in sede: Attraverso la partecipazione alle attività di formazione permanente e di supervisione attraverso il monitoraggio del Responsabile del servizio e dell' OLP.



9) Numero dei volontari da impiegare nel progetto:

4

10) Numero posti con vitto e alloggio:

0

11) Numero posti senza vitto e alloggio:

0

12) Numero posti con solo vitto:

4

13) Numero ore di servizio settimanali dei volontari:

30 ore settimanali

14) Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :

5

15) Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- _ Rispetto del regolamento della Cooperativa e attinenza alla Carta dei Servizi
- _ Rispetto della normativa sulla Privacy secondo i dettami del Documento interno per la Sicurezza
- _ Rispetto delle norme di sicurezza (Decreto Legislativo 626)
- _ Flessibilità oraria (stagione primaverile ed estiva)

CARATTERISTICHE ORGANIZZATIVE

16) Sede/i di attuazione del progetto ed Operatori Locali di Progetto:

SEDE DOVE INDIRIZZARE LE DOMANDE: Legacoop Piemonte Via Livorno 49 cap 10144 città Torino

Tel. 011.5187169 Fax 011.5188251 - Personale di riferimento: Enzina Actis Giorgetto e.mail: serviziocivile@legacoop.coop

N.	Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Telef. sede	Fax sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditati			Tipologia servizi volontari (V- vitto; VA-vitto alloggio; SVA – senza servizi)
								Cognome e nome	Data di nascita	Cod. Fisc.	Cognome e nome	Data di nascita	Cod. Fisc.	
1	Società Cooperativa Sociale Luisa Levi Agricola Onlus	Grugliasco TO	C.so Allamano, 131	17177	4	011/7072201	011/7070741	Guiati Fabrizio	23/11/1972	GTUFRZ72 S23L219K	Actis Giorgetto Enzina	18/08/1951	CTSNZN51 M58B435L	V

22) *Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

Flessibilità oraria e predisposizione al lavoro in gruppo

CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISITE

26) *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

A seguito della delibera del Consiglio di Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Torino del 12 maggio 2004 vengono riconosciuti crediti formativi per chi segue il Corso di Laurea in scienze dell'Educazione con il nuovo ordinamento, ove ci siano le finalità del progetto coerenti con quelle del percorso di studi.

27) *Eventuali tirocini riconosciuti:*

La delibera della facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Torino, del Dams e del Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione stabilisce che siano previsti esoneri totali o parziali ad alcuni tirocini ove le finalità siano esaurienti e coerenti con il percorso di studi, per il corso triennale e per il corso quadriennale.

28) *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

L'acquisizione di professionalità maturata durante il servizio sarà utile come curriculum vitae. Legacoop rilascia un attestato valido a tal fine e l'Agenzia FORCOOP certificherà con dichiarazione apposita le capacità e le competenze maturate durante il servizio:

Durante l'espletamento del servizio, i volontari potranno acquisire le seguenti competenze trasversali e tecnico professionali: capacità di costruire relazioni significative, capacità di gestire situazioni relazionali complesse e conflittuali, capacità di lavoro in gruppo e in rete, flessibilità nella gestione di diverse attività a seconda della tipologia di servizio in cui si opera, conoscenza di protocolli e procedure (HACCP, decreto legislativo 81)

La certificazione delle competenze acquisite sarà realizzata attraverso la metodologia della "Reconnaissance des Acquis"

INFORCOOP Lega Piemonte scarl, Agenzia Formativa accreditata in Regione Piemonte con il n. operatore B164, in qualità di partner del summenzionato progetto si impegna a realizzare per Volontari coinvolti corsi di formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista dal progetto.

Società Nazionale di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo, con sede in Via San



Gregorio, 48 int. 46 – Milano, in base all'accordo di Partenariato con la cooperativa i volontari del Servizio Civile che aderiranno al progetto presentato dalla Cooperativa potranno:

- o Assistere ad una lezione della durata di due ore, sulla storia del Mutuo Soccorso dalla nascita ai giorni nostri;
- o Assistere ad una lezione della durata di due ore, sulla presentazione della SOMS Cesare Pozzo su: fini mutualistici del passato e del presente, benefici dell'adesione al sodalizio e consegna di materiale illustrativo

Formazione generale dei volontari

33) *Contenuti della formazione:*

- Accoglienza, presentazione e conoscenza, illustrazione del percorso e degli obiettivi formativi, motivazioni, aspettative e analisi delle competenze, il servizio civile nazionale (le parole chiave), l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile – UNSC)
- Evoluzione storica: dall'obiezione di coscienza al servizio civile nazionale (riferimenti storici dell'obiezione di coscienza, le varie forme di obiezione, aspetti legislativi: la legge sul servizio civile nazionale (64/01);
- La carta di impegno etico, diritti e doveri del volontario del SCN (ruolo e funzioni del volontario, disciplina dei rapporti tra enti e volontari, diritti e doveri del volontario);
- Il concetto di Difesa della Patria. Principi, educazione alla pace e diritti umani;
- Protezione civile: elementi di protezione civile intesa come collegamento tra difesa della Patria e difesa dell'ambiente, del territorio e delle popolazioni. Problematiche legate alla previsione e alla prevenzione dei rischi.
- Difesa civile non armata e non violenta (elementi di difesa civile, elementi sulla non violenza e la gestione dei conflitti). Solidarietà e forme di cittadinanza (promozione umana, difesa dei diritti, cittadinanza attiva,..);
- Presentazione della storia, delle caratteristiche specifiche e delle modalità operative dell'ente. (il progetto di SCN -lettura ed analisi – lavorare nel sociale – la cooperazione sociale – l'ente Legacoop e la sua storia. L'esperienza del scn – la struttura organizzativa). Associazionismo e volontariato;
- Valutazioni ed esito del progetto e della crescita umana dei volontari

34) *Durata:*

La durata della Formazione Generale è di **41 ore**.



Formazione specifica (relativa al singolo progetto) dei volontari

40) *Contenuti della formazione:*

- Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile Nazionale
- Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità)
- Informazione sul servizio rivolti e sull'utenza presente nella cooperativa
- Organizzazione dei servizi della Cooperativa
- Lavorare in cooperativa
- Interazione e comunicazione
- La relazione di aiuto in ambito professionale
- Disabilità e natura
- Florovivaismo
- Risposte comportamentali ed emozionali dell'operatore di fronte al dolore e alla sofferenza
- La Disabilità come questione sociale; Contesto lavorativo e disabilità;
- Metodologia dell'animazione e dell'approccio al lavoro con gli utenti.
- Metodologie di laboratorio (animazione e multimediale)
- Elementi sulle caratteristiche dei pazienti disabili mentali e psichici (cenni alla patologia mentale, cenni di psicologia, cenni di comunicazione efficace ecc.)
- Elementi di organizzazione di servizi florovivaistici per utenti disabili

41) *Durata:*

Per la formazione specifica sono previste **72 ore.**